

# Fundación CPUED

Inclusión Laboral y Cultura Inclusiva



# Quiénes Somos



FUNDACIÓN  
**cpued.**

*Fundación CpueD :*

*Institución sin fines de lucro que desde el modelo social y el paradigma de los derechos humanos y la dignidad de la persona, colabora con las personas con diversidad cognitiva funcional (D.F.C), y sus familias, con el fin de que alcancen el más alto nivel posible de dignidad, valoración social, autodeterminación e independencia.*

*En este ámbito, los pilares del accionar de CpueD son:*

- La inclusión laboral como puerta de acceso a la inclusión y participación social.
- El establecimiento de redes estratégicas que le permitan al modelo de CpueD, materializarse en la vida de las personas con D.C.F, incentivando a la empresas a sumar valor social y sustentabilidad a sus marcas.
- La innovación en la prestación de servicio, basada en la "planificación centrada en la persona" (P.C.P)

# Acciones de una alianza que inspira y transforma... lo avanzado





CpueD en el año 2011 firma un convenio marco con la Universidad de Murcia , España, institución, que a través del DIPAP, Centro de estudios e Investigación, para la promoción de la autonomía personal de las personas con discapacidad, asesora a CpueD, para implementar un modelo de servicio conducente a la inclusión social en plenitud de derechos para niños, jóvenes y adultos con diversidad Funcional Cognitiva.

En el marco del convenio con La Universidad de Murcia, CpueD selecciona a los primeros 9 jóvenes que accederán al modelo de escuela de vida en una vivienda especialmente habilitada para este fin.

El primer desafío de los jóvenes es acceder a un empleo donde desarrollar su proceso de empleo con apoyo.

Actualmente CpueD asesora y ha establecido convenios en desarrollo de cultura inclusiva y valoración de la diversidad e inclusión laboral con variadas empresas.

# Acciones de una alianza que inspira y transforma... lo avanzado



## Logros alcanzados:

- Elaboración de Manuales de Inclusión para empresas.
- Charlas de sicoeducación e inclusión para equipos que inician o sostienen procesos inclusivos.
- Evaluación y diagnósticos de empresas y equipos para evaluar propensión y prácticas hacia la cultura inclusiva.
- Evaluación de puestos de trabajo.
- Inclusión laboral de jóvenes en situación de discapacidad.
- Formación y capacitación de futuros colaboradores.
- Empleo con apoyo.
- Desarrollo de actividades inclusivas para la mejora de los procesos internos de los equipos de trabajos.

**Empresas con las que  
estamos asociados:**



FUNDACIÓN  
**cpued.**





# Por qué nos prefieren:



Por que la Fundación CpueD , desde 2011, cuenta con un departamento ,que con un equipo de gran experiencia en temas de inclusión laboral, discapacidad y normativas para la inclusión, asesora ,orienta, acompaña y colabora con empresas y servicios públicos o privados, que incentivados por la nueva ley de inclusión para personas con discapacidad al mundo laboral LEY NÚM. 21.015. Desean incorporar a la valoración de la diversidad y la igualdad de oportunidades como uno de sus ejes centrales.

Porque actualmente 30 jóvenes en situación de discapacidad formados y apoyados por nuestra Fundación se encuentran en proceso exitosos de inclusión laboral.

Porque nuestro principal objetivo es a colaborar para que las empresas desarrollen y sostengan una cultura inclusiva.

Porque el acceso al empleo que ofrecen las empresas es una oportunidad que transforma la vida de nuestros jóvenes y colaboramos con ellos y sus familias para que logren el sueño de la vida independiente.

Por que la Fundación CpueD , desde 2011, cuenta con un departamento ,que con un equipo de gran experiencia en temas de inclusión laboral, discapacidad y normativas para la inclusión, asesora ,orienta, acompaña y colabora con empresas y servicios públicos o privados, que incentivados por la nueva ley de inclusión para personas con discapacidad al mundo laboral LEY NÚM. 21.015. Desean incorporar a la valoración de la diversidad y la igualdad de oportunidades como uno de sus ejes centrales.

Porque actualmente 30 jóvenes en situación de discapacidad formados y apoyados por nuestra Fundación se encuentran en proceso exitosos de inclusión laboral.

Porque nuestro principal objetivo es a colaborar para que las empresas desarrollen y sostengan una cultura inclusiva.

Porque el acceso al empleo que ofrecen las empresas es una oportunidad que transforma la vida de nuestros jóvenes y colaboramos con ellos y sus familias para que logren el sueño de la vida independiente.

# Fundación CPUED crea... CPUED Incluir

## Implementación de la ley N°21.015

**CpueD Incluir** asesora técnica y jurídica a las empresas en la implementación de los procesos y medidas internas para cumplir con la ley que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral.

## Diagnóstico de Empresas:

**CpueD Incluir** realiza un diagnóstico del estado actual de su empresa en relación a los principios, criterios y normativas de la inclusión de las personas con discapacidad en Chile.

Proponiendo un plan de mejora, la incorporación de buenas prácticas, la detección y eliminación de barreras, actualización de

paradigmas sociolaborales. Para asegurar la sostenibilidad del proceso de inclusión en la empresa o servicio.

## Revisión y elaboración de políticas internas y protocolos, referidos a inclusión y diversidad:

**CpueD Incluir** realiza una revisión del modelo de gestión, sugiriendo modificaciones y mejoras de éste a través de las políticas internas de la empresa o servicio.

## Diseño e implementación de gestión de la inclusión:

**CpueD Incluir** propone, diseña y elabora instrumentos de medición y reporte de los procesos inclusivos que se implementan y





desarrollan en la empresa o servicio.

Evaluación de accesibilidad y entornos:

**CpueD Incluir** evalúa la accesibilidad en la empresa o servicio validando y proponiendo ajustes y mejoras a implementar.

Formación sicoeducativa para equipos inclusivos:

**CpueD Incluir** capacita a líderes, directivos y colaboradores, a través de charlas y talleres. Estas capacitaciones buscan motivar, fortalecer y sostener los procesos de inclusión.

Job Coaching y Staffing:

**CpueD Incluir** prepara y recluta candida-

tos para postulaciones laborales bajo la normativa de la ley N° 21.015

Empleo con apoyo y mediación laboral:

**CpueD Incluir** realiza acompañamiento, mediación y seguimiento laboral, en la empresa o servicio, a los nuevos colaboradores de la empresa que ingresan por cupo de inclusión para personas con discapacidad.

Levantamiento de cargos con potencial inclusivo:

**CpueD Incluir** analiza, evalúa y propone cargos con potencial para ser ocupados por personas con discapacidad.

# Directora Ejecutiva



Carola Troncoso Saavedra.

Directora Ejecutiva y Directora Fundación CpueD, Educadora Diferencial, especialista en discapacidad intelectual de la Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación. Especializada en diseño de estrategias inclusivas en el ámbito laboral. Liderazgo y gestión de procesos de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad. Analista de políticas institucionales, ideación y redacción de reglamentaciones internas.

Asesora a líderes empresariales y a equipos de recursos humanos, de gestión de personas y de responsabilidad social empresarial en el diagnóstico, diseño y elaboración de estrategias inclusivas coherentes con los principios de la Convención de los Derechos de las Personas con discapacidad de la Organización de las Naciones Unidas, ONU, y de la Ley 21.015 que incentiva la inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile.

Diseñadora, relatora y coordinadora del programa de formación nacional “La vida Independiente un reto posible” del Servicio Nacional de la Discapacidad. SENADIS.

Dicta permanentemente a lo largo del país capacitaciones y charlas en temáticas de inclusión, diversidad, discapacidad y derechos.

Asesora a instituciones públicas y privadas en la promoción de buenas prácticas inclusivas y propone planes de mejora en el área de responsabilidad social empresarial.

# Coordinador



Mauricio Quidel Caro.

Terapeuta Ocupacional, Especialísta en la coordinación de programas de inclusión laboral en distintas modalidades.

Capacitador empresarial en temas de inclusión y diversidad.

Lidera procesos de selección, inclusión y seguimiento de personas en situación de discapacidad que postulan a puestos laborales inclusivos.

Realiza diagnósticos empresariales, propone, coordina y supervisa procesos de gestión de la inclusión.

Realiza la coordinación de equipos laborales que postulan a realizar procesos inclusivos dentro de sus empresas.

Evaluador de espacios laborales abiertos a la inclusión de personas en situación de discapacidad.



A group of approximately 15 young women are posing for a photo in what appears to be a retail or exhibition space. They are standing in front of a large, vertical mural of a woman with long, dark hair. The women are dressed in a mix of casual and semi-formal attire, including blue cardigans, white blouses, and dark pants. Many of them are smiling and making hand gestures, such as waving or pointing. The background shows shelves with various items, possibly clothing or accessories, and a dark, reflective surface in the foreground.

**LISTO  
PARA  
SEGUIR  
AVANZANDO**

Para mayor información, favor contactarse con:  
[infocpued@gmail.com](mailto:infocpued@gmail.com)